

STRATEGIE

STRATEGIE ROZVOJE

- Dlouhodobá strategie rozvoje 3-6 roky
- Krátkodobá strategie rozvoje 1-2 roky

DLOUHODOBÁ STRATEGIE ROZVOJE

- být moderní prestižní střední gastronomickou a hotelovou školou s vysokou kvalitou výuky a individuálním přístupem k žákům
- postupně zdokonalovat a kapacitně rozšiřovat vzdělávání žáků v oboru Gymnázium a budovat dobré jméno školy i na poli gymnaziálního vzdělávání v hl. m. Praze pod značkou „Gymnázium Braník“
- rozvíjet další vzdělávání související s přípravou žáků 5. a 9. tříd základních škol na jednotnou přijímací zkoušku pod značkou To dáš! Přijímačky nanečisto.
- poskytovat komplexní škálu vzdělávacích aktivit v denní, dálkové a kombinované formě vzdělávání
- budovat stabilní a motivovaný tým zaměstnanců
- realizovat program celoživotního vzdělávání zaměstnanců
- udržovat kvalitní úroveň materiálně-technických a psychohygienických podmínek školy
- získat další prostory vhodné pro poskytování vzdělávání
- budovat oboustranně efektivní komunikaci a spolupráci mezi školou a žáky, účastníky vzdělávání, jejich rodiči a sociálními partnery
- spolupracovat s partnerskými vysokými školami
- rozvíjet spolupráci se zahraničními středními školami obdobného směru
- udržovat systém řízení v souladu s normou ISO 9001:2015

KRÁTKODOBÁ STRATEGIE ROZVOJE

Oblast poskytování vzdělávání:

- získat od MŠMT souhlasné stanovisko se zápisem nového oboru vzdělávání: Veřejnosprávní činnost v kombinované formě vzdělávání
- rozvíjet e-learningovou podporu vzdělávání ve studijní zóně Moodle
- realizovat akční plány s cílem zvýšit úspěšnost žáků u maturitní a závěrečné zkoušky
- usilovat o snížení absence žáků ve všech formách studia
- usilovat o snížení úrazovosti žáků na praktickém i teoretickém vyučování
- poskytovat metodicky a didakticky propracované vzdělávání za využití práce manažera výsledků a kvality vzdělávání

Oblast lidských zdrojů:

- zatraktivnit systém odměňování zaměstnanců, zejména kopírovat tempo růstu mezd srovnatelných škol veřejných zřizovatelů
- finančně i organizačně podporovat další vzdělávání zaměstnanců
- zajistit kvalitnější proces přijímání zaměstnanců a zvýšení firemní kultury zavedením nové pozice HR manažer

Oblast materiálně-technického zabezpečení:

- obměňovat a zlepšovat vybavení školy
- modernizovat výpočetní techniku
- investovat do nákupu, vývoje a implementace software pro distanční online vzdělávání
- zlepšovat a rozvíjet informační systémy školy